



Utvärdering av Klart Ledarskap

Klart Ledarskap, grupp 22, maj 2017, instruktör: Camilla Rüdén, juni 2017

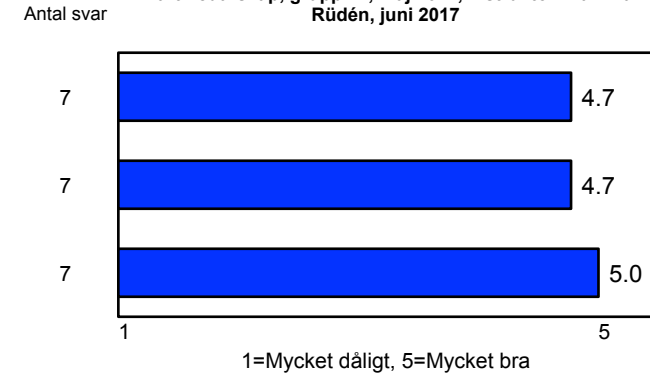
Utvärdering av utbildningen Klart Ledarskap

Klart Ledarskap, grupp 22, maj 2017, instruktör: Camilla Rüdén

Ge ett helhetsomdöme om...

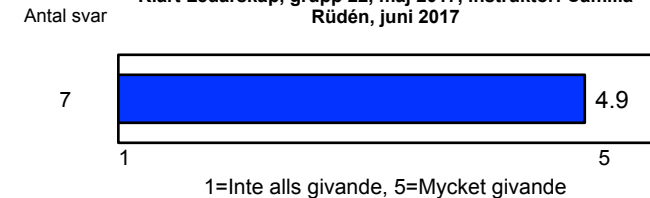
1. Kursadministrationen (information, bemötande etc)
2. Utbildningens pedagogiska innehåll och koncept
3. Utbildningsledningen, instruktör/instruktörer

Klart Ledarskap, grupp 22, maj 2017, instruktör: Camilla Rüdén, juni 2017



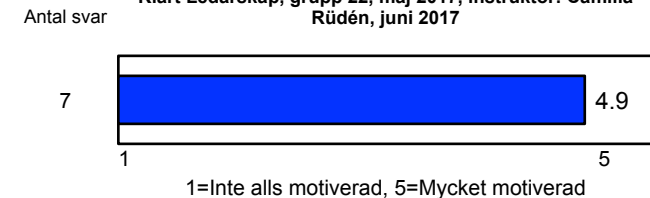
4. Ge ett helhetsomdöme om hur givande utbildningen varit för dig!

Klart Ledarskap, grupp 22, maj 2017, instruktör: Camilla Rüdén, juni 2017



5. Hur motiverad är du att tillämpa de färdigheter du lärt dig under utbildningen i ditt eget arbete?

Klart Ledarskap, grupp 22, maj 2017, instruktör: Camilla Rüdén, juni 2017



Utvärdering av utbildningen Klart Ledarskap

Klart Ledarskap, grupp 22, maj 2017, instruktör: Camilla Rüdén

6. Motivera gärna ditt svar till frågorna 1 – 5, t ex om det är något du är speciellt nöjd eller missnöjd med.

Fick verkligen lära känna mig själv och mina reaktioner, vilket gör det lättare att hantera olika situationer framöver. Tålamod och att se upplevelser som just upplevelser och inte sanning. Camilla på Expandio har verkligen förmågan att få gruppen att känna sig trygg och öppna sig för varandra.

Informationen inför utbildningen kunde varit lite tydligare. Det var lite oklart hur det fungerade med övernattning. Om var och en skulle boka det själv eller om det ingick.

Camilla gör ett fantastiskt jobb som facilitator och workshopledare och lägger full fokus på varje deltagare på ett professionellt och personligt sätt.

Gav mycket insikter om mig själv. Tydligt ledarskap i form av Camilla. Mycket träning, relevant träning. Alla bidrog väl.

Mycket vettigt innehåll som efter dessa dagar känns naturligt. Camilla gjorde ett superjobb med att leda och lyssna in alla deltagare! Denna kurs gav mig saker som jag kan ha i mitt privatliv såväl som mitt arbetsliv. Så tusen TACK! :)

Utvärdering av utbildningen Klart Ledarskap

Klart Ledarskap, grupp 22, maj 2017, instruktör: Camilla Rüdén

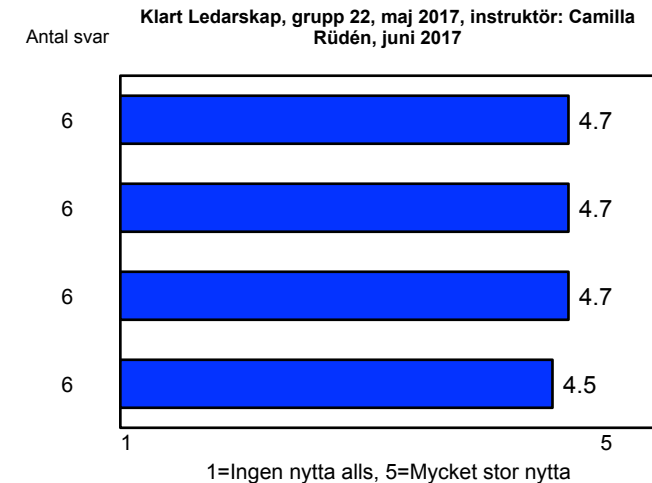
Försök att bedöma hur stor nytta du kommer att ha i ditt arbete av de olika färdigheter och förhållningssätt som du tränat på under utbildningen

7. Dag 1. Det Medvetna självet – Att bli medveten om din egen upplevelse genom att använda dig av Upplevelsekuben, "Klart språk" och din förmåga att vara "Här och nu".

8. Dag 2. Det Beskrivande självet – Att beskriva din upplevelse för andra genom att använda Upplevelsekuben, vara transparent och beskriva påverkan.

9. Dag 3. Det Nyfikna självet – Att vara nyfiken och intresserad av andras upplevelse genom att lyssna genom Upplevelsekuben, parkera dina reaktioner, söka den goda intentionen och ha en inbjudande hållning.

10. Dag 4. Lärande samtal – Att genomföra Lärande samtal.



Utvärdering av utbildningen Klart Ledarskap

Klart Ledarskap, grupp 22, maj 2017, instruktör: Camilla Rüdén

11. I vilka situationer i ditt arbete tror du att du skulle kunna använda de färdigheter och förhållningssätt som du tränat på under utbildningen?

Vid tidiga tecken på möjliga missförstånd eller olika upplevelser av en händelse. I all daglig verksamhet kommer dessa olika färdigheter att kunna användas var för sig men även tillsammans i ett fullt Lärande samtal. Vid uttalade konflikter.

Frågan är lite knepigt ställd. Det är ju helheten som är essensen och inte de olika delarna var för sig. Lärande samtal kommer jag att ha nytta av.

ledarskap, i styrelserummet och i organisationer. Svåra samtal men oxå väldigt effektivt vid berömmande samtal. Funkar väldigt bra i mailform för alla typer av ärenden.

I samtal över lag. Det blir ett helt annat tankesätt när man har kuben till hands. En del lärande samtal behöver hållas i min organisation.

Utvärdering av utbildningen Klart Ledarskap

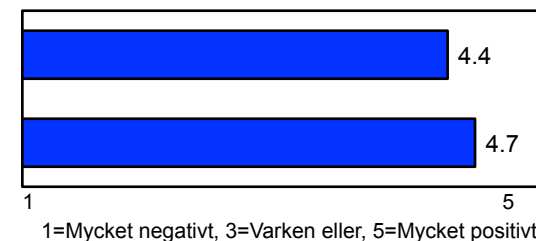
Klart Ledarskap, grupp 22, maj 2017, instruktör: Camilla Rüdén

12. Hur upplevde du det att ha en Lärpartner under utbildningen?

13. Hur upplevde du det att träna de olika färdigheterna i en Träningsgrupp?

Klart Ledarskap, grupp 22, maj 2017, instruktör: Camilla Rüdén, juni 2017

Antal svar



Utvärdering av utbildningen Klart Ledarskap

Klart Ledarskap, grupp 22, maj 2017, instruktör: Camilla Rüdén

14. Motivera gärna ditt svar till frågorna 12-13, t ex om det är något du är speciellt nöjd eller missnöjd med.

Träningsgruppen var en mycket lärorik och intressant form av övning. Lärpartnern var den som hängde med i utvecklingen hela vägen, vilket kändes tryggt och det fanns då större möjligheter att få feedback på denna utveckling.

Träningsgruppen var det bästa någonsin. Ett mycket bra sätt att träna på "riktigt". Lärpartner är ett enkelt sätt att kunna vara tydlig med feedback och få tidig feedback. Min lärpartner uppmanade mig verkligen att träna på det jag behövde.

Jag och min lärpartner var ganska lika, vilket jag först trodde skulle vara negativt men som blev mycket bra. Träningsgrupp var VÄLDIGT obekvämt till in början, men gick som en dans på slutet. Häftigt att se skillnaden.

Utvärdering av utbildningen Klart Ledarskap

Klart Ledarskap, grupp 22, maj 2017, instruktör: Camilla Rüdén

15. Har du några förslag på hur framtida utbildningar i Klart Ledarskap borde förändras eller förbättras? I så fall framför dem gärna här!

En vecka längre emellan träningstillfällena. Man behöver hinna läsa boken klar och träna samt träffa sin lärpartner en gång.

Tyckte upplägget var super som det var!

Utvärdering av utbildningen Klart Ledarskap

Klart Ledarskap, grupp 22, maj 2017, instruktör: Camilla Rüdén

16. Skulle du rekommendera andra att gå utbildningen?

